



Allocution de Monsieur le Président Directeur Général de l'EPE REELEC Spa

**A l'occasion de la cérémonie d'ouverture des journées d'études portant
sur la gestion de projets**

Hôtel le Mas des Planteurs- Bouchaoui le 01 et 02 juin 2016

Monsieur le Président du Groupe ELEC El Djazair,

**Honorables Invités,
Mesdames et Messieurs,**

C'est pour moi, un grand plaisir de m'adresser à vous, ce matin, pour vous souhaiter cordialement la bienvenue à l'occasion de l'ouverture de ces journées d'études, dédiées à la gestion de projets et la cohésion des groupes, inscrites dans le cadre de la stratégie corporative initiée par le Groupe ELEC EL DJAZIAR et la politique de communication mise en place et vivement soutenue par cette démarche participative.

Je voudrais également remercier, les experts du cabinet Jurex, venus partager avec nous leur savoir et leur expérience dans le domaine de la gestion de projets, en vue de mettre en place des solutions permettant à l'entreprise REELEC de maintenir et d'accroître ses avantages comparatifs et ses performances de gestion.

Il n'est de secret pour personne pour dire que cette rencontre a été motivée, en premier lieu par le fait que la situation qui prévalait au niveau de cette entreprise était quelque peu inquiétante au regard des retards accumulés dans les projets, ayant engendré de multiples réclamations, légitimes de nos clients, très soucieux vis-à-vis des délais de réalisation convenus contractuellement par notre entreprise.

Les engagements pris ont été l'une de mes premières préoccupations et il était impératif de trouver les solutions appropriées pour redresser rapidement la situation afin d'honorer les engagements souscrits dans les délais accordés.

C'est la raison pour laquelle, un premier diagnostic nous a conduit à mettre en œuvre un plan d'action opérationnel axé sur la l'atténuation des points faibles déjà identifiés et la valorisation et la consolidation des points forts en s'appuyant sur les ressources humaines disponibles dans l'entreprise et ne demandant qu'à être judicieusement utilisées.

Ces journées d'études nous permettront à tous, et j'en suis persuadé, de mieux nous approprier les outils indispensables à la gestion de projets en suivant les étapes nécessaires à la bonne conduite d'un projet, depuis la programmation jusqu'à la livraison en faisant appel à l'esprit d'initiative et d'anticipation, éléments déterminants pour l'atteinte des objectifs tels qu'inscrits dans les engagements de notre entreprise.

**Mesdames et Messieurs,
Honorables invités,**

La globalisation et la libéralisation des marchés ont intensifié la concurrence devenue de plus en plus rude et agressive.

L'entreprise évolue aujourd'hui dans un paysage en perpétuelle mutation. La compétition est évaluée certes sur des paramètres économiques mais celle-ci reste fortement dépendante des compétences des hommes et des femmes au sein de l'organisation, et leurs capacités à s'adapter aux évolutions technologiques.

Inéluctablement, cela nous impose d'investir en conséquence sur la formation devenant l'un des atouts incontournables, valorisants, et déterminants de toute stratégie de réussite dans la compétition économique.

Le thème choisi pour ces deux journées à savoir : la gestion de projets et la cohésion des groupes est placé sous le slogan :

La gestion de projets est un métier qui s'apprend, est révélateur de nos préoccupations en matière de développement des compétences de la ressource humaine.

Les expertises ponctuelles ne suffisent plus pour améliorer sans cesse notre performance. Il convient de mobiliser à plein les ressources, développer les synergies internes et externes ainsi que l'intelligence collective pour réussir nos projets devenus de plus en plus complexes.

Par définition classique, la gestion de projets a pour vocation de relever les défis, en mettant en place une organisation et une planification de l'ensemble des activités, visant à assurer l'atteinte des objectifs du projet (*qualité, coûts, délais et sécurité*), effectuer leur suivi, anticiper les changements à mettre en œuvre, évaluer les risques, décider et communiquer.

Mesdames et Messieurs,

Honorables invités,

Un management efficace doit se caractériser par une participation et une dynamisation accrues de l'ensemble des personnes de l'organisation, mais également par le développement de tous les savoir-faire dans une stratégie réfléchie d'accroissement des performances économiques.

Pour ce faire, le rôle des responsables, à tous les échelons de l'entreprise, est prépondérant, puisqu'il leur appartient de fructifier les valeurs de l'entreprise à décliner en des principes de management concrets, applicables aux domaines respectifs de responsabilité.

Mesdames et Messieurs,

Honorables invités,

Conduire le développement de l'entreprise, faire face aux défis de la libre concurrence, détecter de nouveaux vecteurs de croissance, gérer le changement, mobiliser, motiver ses équipes, telles sont les missions de nos managers qui doivent être préparés pour faire face à leurs responsabilités.

En restant toujours dans cette démarche, il y a lieu de construire une approche participative, porteuse de valeurs fortes dans le respect de nos engagements vis-à-vis de nos clients.

UNE CITATION MAHATMA GANDHI SUR LE CLIENT.

Le client est le plus important visiteur à nos lieux. Il n'est pas dépendant de nous, nous sommes dépendants de lui. Il n'est pas une interruption de notre travail, il est le but de ce travail. Il n'est pas un étranger dans nos affaires, il est membre incontournable de ces affaires. Nous ne sommes pas en train de lui faire une faveur en le servant. C'est lui qui nous fait une faveur en nous donnant l'occasion de le servir.

Nos clients méritent toute l'attention voulue, car ils pérennisent notre marché, élément essentiel de notre présence et ils doivent nous percevoir toujours comme attractifs et performants face à la concurrence de plus en plus forte.

Il est impératif d'être à l'écoute de l'ensemble de nos clients, à l'écoute de leurs difficultés, de leurs observations et de leurs attentes. C'est ainsi seulement que nous pourrons améliorer les actions mises en œuvre. Alors, nous devons, tout d'abord, être à l'écoute les uns des autres. Un grand défi nous attend et je sais que tous ensemble nous saurons le relever.

Comme le disait souvent, Henry Ford, à ses cadres : "Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite".

Je vous remercie de votre attention et vous souhaite un plein succès à vos travaux.

***Discours prononcé par
Mr SOLTANI Belkacem
PDG REELEC Spa***