

EPE REELEC Spa

RUE Mohamed Kaci – B.P 08 – Baba Hassen - Alger



Rencontre Annuelle des Cadres de la Société

Cinquième Edition

THEME 2021

**Dialogue Social et Intelligence Collective
au Sein de l'Entreprise**

Hôtel la Corne d'Or 22 & 23 Décembre 2021



Cérémonie d'Ouverture des Journées d'Etudes dédiées au

Dialogue Social et Intelligence Collective au Sein de l'Entreprise

Allocution de Monsieur le Président Directeur Général de la Spa REELEC

**Mesdames et Messieurs les Honorables Invités,
Monsieur le Président du Holding ELEC El DJAZAÏR,
Messieurs les Présidents Directeurs Généraux des filiales et Chers Collègues,
Chers Collaborateurs.**

Quel immense plaisir de vous retrouver dans un environnement si différent et m'adresser à votre respectueuse assistance, à la faveur de cette cinquième édition de la rencontre annuelle des cadres de REELEC, organisée depuis maintenant six ans.

Aussi, je souhaite en mon nom personnel et tout le collectif de l'entreprise, une chaleureuse bienvenue à toutes les personnes qui honorent par leur présence ces journées que je présage très agréables, comme à l'accoutumé.

Je ne manquerai pas de remercier les experts du GACU, venus partager avec nous leur savoir et leur expérience à l'effet d'explorer certains concepts et pratiques qui permettent à terme, à l'entreprise REELEC, en quête d'excellence, à instaurer un raffermissement de ses outils managériaux pour une meilleure qualité de vie au travail (QVT) et une meilleure mobilisation des ressources dans le but d'atteindre des performances attendues.

L'adhésion aux différents thèmes abordés et l'enthousiasme suscité chaque année par chaque participant faisant l'unanimité de l'ensemble des cadres, confère à ce séminaire un attribut de tradition qui apporte chaque année sa contribution à l'esprit de construction et de renforcement de la culture d'Entreprise, qui animent ses dirigeants de sorte que sa suspension, observée l'année dernière pour cause de Covid 19, a été tristement ressentie.

La levée des restrictions sanitaires annoncée pour ces derniers jours nous permet, en respectant les recommandations prodiguées par les services compétents, de tenir cette année notre rencontre afin de persévérer dans notre stratégie de consolidation et de rapprochement des relations et des activités entre les différentes directions de l'entreprise ainsi que les équipes régionales, et de renforcer la communication et le dialogue avec plus d'implication et de transparence.

Les sujets abordés viennent soutenir et parfaire le programme initié les années précédentes avec une vision d'investissement immatériel devant accompagner, de manière articulée et progressive, l'acquisition de compétences diverses liées au métier

de base, s'inscrivent dans une démarche d'adaptation à la nouvelle conjoncture, et prennent leur essence à travers la politique du HOLDING ELEC EL DJAZAIR en matière de respect des orientations stratégiques, en vue d'acquiescer les meilleures pratiques, en termes de management.

A ce titre, Monsieur le Président, me permettra bien de rappeler l'objectif d'être un leader dans tous ses domaines d'activités que s'est fixé le HOLDING ELEC EL DJAZAIR, avec l'ambition de devenir un réel moteur du développement industriel dans les secteurs d'activités qui lui sont dévolus.

L'atteinte de ces objectifs relève de l'option stratégique d'expansion qui associe :

1. Une croissance interne dynamique ;
2. Une croissance externe sélective.

REELEC, qui s'est d'emblée installée dans ces créneaux a fait coïncider les thèmes des colloques, initiés depuis 2016. Ainsi, les thématiques développées depuis lors, en se complétant harmonieusement, se déclinent ainsi :

- **2016 - La gestion des projets**
- **2017 - La gestion du temps et des priorités**
- **2018 - La gestion de la performance et de l'évaluation**
- **2019 - La gestion du changement dans l'entreprise**
- **2020 – Suspension due aux mesures prises contre la pandémie covid 19**

Un exposé synoptique sur les sujets abordés durant ces séminaires va étayer cet alignement.

Le Thème Gestion des Projets s'est attardé en 2016 sur les principales phases de la gestion d'un projet consistant en la conception, la planification, la réalisation et le contrôle avec la prise en compte des impératifs de qualité, de délais, de coûts et de sécurité. La mise en œuvre des enseignements tirés a été concrétisée par l'établissement d'une note de cadrage par projet, suivie d'une lettre de mission et d'un cahier de charges fonctionnel.

Je dois avouer, en toute humilité et confidentiellement, que depuis cette formation, l'EPE REELEC, n'a eu aucune pénalité de retard dans cette activité.

La gestion du temps et priorités, deuxième session tenue en 2017 s'est appliquée dans le détail aux outils du thème considéré, tels que les principes de la Matrice d'Eisenhower, définissant les attitudes à adopter pour devenir plus productifs dans l'action et l'organisation des urgences et des priorités.

L'utilisation cette matrice, nous a permis de structurer nos tâches selon les (4) quatre conditions résumées comme suit :

1. Urgent et important (les tâches à faire immédiatement par soi-même).
2. Important, mais pas urgent (les tâches à programmer pour plus tard, à soi-même).
3. Urgent, mais pas important (les tâches à déléguer à un collaborateur).
4. Pas urgent et pas important (les tâches à différer, voire à éliminer).

En 2018, c'est la thématique **gestion de la performance et de l'évaluation** qui a été retenue en relation avec la mise en place par le Holding ELEC EL DJAZAIR, des contrats de performances à l'effet d'instaurer une évaluation objective de performance des Filiales et l'amélioration continue de leur gestion.

Le choix de ce thème a ainsi incontestablement permis de répondre aux défis auxquels était confrontée l'entreprise en termes de réactivité par le développement des concepts de Vision, Stratégie, Mission, Objectif et Performance.

- ✚ La Vision d'Entreprise, va permettre de définir le but, de communiquer clairement les objectifs que vous désirez atteindre.
- ✚ La stratégie d'entreprise consiste à se fixer des objectifs à long terme et à se donner les moyens de les atteindre compte tenu des ressources.
- ✚ La mission est le champ d'activité fondamental d'une entreprise qui constitue sa raison d'être. La mission devrait intégrer des éléments de réponse aux questions fondamentales suivantes :
 1. Pourquoi l'entreprise existe (la raison d'être) ?
 2. Quelles sont les valeurs auxquelles les employés s'identifient ?
 3. Quelles sont les compétences distinctives qui renforcent les valeurs de l'entreprise ?

Les objectifs sont définis pour orienter les performances individuelles à réaliser les objectifs stratégiques et traduire la « balanced scorecard BSC » ou le tableau de bord prospectif.

Cette démarche s'inscrit dans un processus complet et continu, débutant par l'élaboration d'une stratégie, déclinée en cartes stratégiques, traduites en objectifs opérationnels par grandes fonctions, avec l'importante précision que la définition des objectifs doit permettre aux employés d'avoir une vision claire de leur contribution à la réalisation des objectifs de l'Entreprise et définir clairement les performances attendues pour ce qui est du « **Quoi** » et du « **Comment** ».

La performance exprime le degré d'accomplissement des objectifs poursuivis. L'entreprise est efficiente lorsqu'elle minimise les moyens mis en œuvre pour atteindre les objectifs et devient performante quand elle réduit considérablement le délai initialement fixé.

La gestion du changement dans l'entreprise : Ce thème, abordé en 2019, relève d'un processus complexe dont les différentes étapes ne peuvent être négligées, au risque de compromettre tout succès de la démarche.

Les 3 objectifs du processus de changement :

- L'adhésion des principaux acteurs du projet –Individus
 - ✓ Comprendre les attentes, les besoins et envies
 - ✓ Comprendre les gênes et les peurs
 - ✓ Mettre en place des dispositifs de concertation
 - ✓ Proposer des actions de communication, de formation et d'accompagnement
- La transformation –Groupe
 - ✓ Bâtir des diagnostics de l'existant
 - ✓ Envisager des solutions
 - ✓ Mettre en place des pratiques innovantes

• L'évolution –Entreprise

Le projet de changement n'est qu'un prétexte à l'évolution de l'entreprise ; c'est la mettre dans une boucle d'expérimentation qui lui permettra de se doter de nouveaux comportements et compétences.

Comment pourrais-je conforter les effets de ce troisième point si je n'avouais pas que les résultats de l'évaluation du management lors de cette rencontre, a permis d'arriver à détenir une appréciation très constructive et une prise de conscience des enjeux défiant l'entreprise. Dès lors, l'entreprise a pu, sur ce socle, développer les réflexes d'une résilience volontariste face aux menaces rencontrées en 2020 et 2021.

En déclinaison à cette rencontre, un Comité du Changement au sein de l'entreprise, ayant pour mission le suivi et l'évaluation des modifications et métamorphoses de l'entreprise, aux plans opérationnel et comportemental, a été mis sur pied.

En 2021, **le thème dialogue social et l'intelligence collective** a été privilégié compte tenu des orientations données par les pouvoirs publics pour booster le secteur industriel dans la perspective d'une croissance économique durable afin de contribuer à un minimum de 10 % au PIB. C'est par conséquent un sujet d'actualité pour une meilleure mobilisation du capital humain et une meilleure qualité de vie au travail.

Le but recherché est une implication participative des compétences et la réalisation d'un rapprochement conscient de l'ensemble des profils dans leurs diversités (salariés et partenaires sociaux) afin de provoquer un impact direct sur la réussite des projets de l'entreprise.

En effet, l'intelligence collective est un enjeu important pour le bon fonctionnement de toute organisation, quelle que soit sa forme ou sa taille. Elle permet à un groupe d'individus d'utiliser au mieux les capacités, la réflexion et la diversité des aptitudes de tout un chacun pour parvenir à un but commun afin de trouver des solutions créatives et innovantes aux défis les plus difficiles.

Le dialogue social pour sa part, fait de rencontrer autour d'une même table des personnes, d'horizons différents, captivées par un même projet, demeure une forme d'intelligence collective, qui viendra constituer un facteur important d'efficacité pour des équipes de travail.

Pour l'atteinte et la conservation de cet idéal, le dialogue et la communication sont des valeurs permanentes de REELEC. Elles sont particulièrement mises en œuvre en relation avec le Partenaire social et plus généralement avec le Collectif afin de favoriser des rapports sociaux constructifs, sains et progressistes.

C'est ainsi que la confiance entre les parties prenantes est renforcée par une volonté affirmée de passer par un dialogue social respectueux et durable, prenant en compte les attentes et les préoccupations de tous.

Par ailleurs, la révolution digitale, hâtée par les prouesses de l'intelligence artificielle, va transformer tout à la fois le contenu, la forme et le marché du travail. L'enjeu sera alors de soutenir l'emploi continu du capital humain et la qualité de vie qui en découlerait.

Sur cette problématique, je compte énormément sur les experts intervenants pour nous éclairer et nous édifier sur ces outils de gestion.

Je suis persuadé que cette rencontre va constituer une opportunité supplémentaire pour les cadres fonctionnels et opérationnels, dans l'évolution de leur carrière grâce à l'élargissement et au développement de nouvelles compétences, dans une logique d'acceptation et de mobilisation.

**Mesdames et Messieurs,
Honorables invités,**

Le management moderne a bien saisi l'importance d'accorder un intérêt particulier au management du capital humain dans le développement de l'entreprise.

A la lumière des points inscrits au programme de déroulement de cette rencontre, je saisis cette occasion pour exprimer ma vive gratitude, à tous mes collaborateurs, pour tous les efforts consentis pour mettre leur compétence au service de l'entreprise et produire davantage les performances attendues pour REELEC.

Aussi, je les encourage à œuvrer en apportant chacun en ce qui le concerne une contribution significative et efficiente pour la réussite des travaux de ces deux journées d'études.

C'est sur ces mots d'engagement et d'espoir, que je voudrais Chers invités, Monsieur le Président, Chers Collègues, Chers Collaborateurs, souhaiter une très agréable participation et un plein succès à nos travaux.

Je vous remercie pour votre aimable attention.