



---

## Deuxième Séminaire de l'EPE REELEC Spa

---

Mutuelle des Matériaux de Construction de Zéralda  
25 & 26 Octobre 2017



EPE REELEC Spa  
RUE Mohamed Kaci – B.P 08 – Baba Hassen

مؤسسة الإنجازات الكهربائية



**Allocution de Monsieur le Président Directeur Général de l'EPE REELEC Spa à l'occasion de la cérémonie d'ouverture des journées d'études tenue au centre de la Mutuelle ZERALDA, du 25 au 26.10.2017**

**Monsieur le Président du Groupe ELEC EL DJAZAÏR,**

**Honorables Invités, Mesdames et Messieurs, Chers collègues,**

C'est pour moi un réel plaisir de m'adresser à vous ce matin, à l'occasion de l'ouverture du séminaire, dans sa deuxième session, que nous organisons et à travers lequel nous espérons perpétuer une tradition, une culture d'Entreprise. Cette occasion nous permet, également de consolider et de rapprocher les différentes directions, les équipes régionales, de renforcer et favoriser la communication avec plus de proximité et de transparence.

Permettez-moi tout d'abord de souhaiter chaleureusement à toutes et à tous la bienvenue et un agréable séjour.

Ces rencontres annuelles initiées et organisées par L'EPE REELEC Spa au profit de l'encadrement de l'entreprise, à l'instar des rencontres opérées par les autres groupes du secteur de l'Industrie, s'inscrivent, en premier lieu, dans le cadre de la politique du Groupe ELEC EL DJAZAIR en matière d'orientations stratégiques.

Sachant que le groupe ELEC EL DJAZAIR, s'est fixé comme objectif de devenir leader dans tous ses domaines d'activités, dans son marché naturel et au niveau régional, comme il ambitionne de devenir un réel moteur du développement industriel dans ses secteurs d'activités. Pour atteindre cet objectif, il a opté pour une stratégie d'expansion qui associe :

1. La croissance interne dynamique ;
2. La croissance externe sélective.

Aussi, je voudrais remercier les experts du cabinet Jurex, venus partager avec nous leur savoir et leur expérience en vue de mettre en place des solutions qui permettent à terme, à l'entreprise REELEC de maintenir et d'accroître ses avantages compétitifs.

Dans le même esprit, la formation des jeunes et leur insertion socio-professionnelle constituent l'un des axes majeurs de la stratégie du développement des ressources humaines notamment le volet relatif à la préparation de la relève.

Cette formation vient consolider et compléter le programme initié l'année précédente relatif à la gestion des projets et la cohésion des groupes, considérée comme un investissement immatériel qui doit accompagner de manière articulée et progressive l'acquisition de compétences diverses liées au métier de base et plus particulièrement à la prestation en matière d'Engineering & Réalisation électrique.

Devant l'évolution rapide de l'environnement dans lequel évolue l'entreprise aujourd'hui, le concept de la formation continue s'avère de plus en plus nécessaire pour permettre aux cadres de REELEC de disposer des compétences requises pour appuyer l'évolution de leurs structures respectives et d'acquérir les aptitudes qui leur permettent de s'adapter aux changements continuels auxquels l'entreprise doit faire face, dans un environnement plein d'incertitudes.

Ces journées d'étude dédiées à la **gestion du temps et des priorités**, sont le cadre approprié pour répondre favorablement aux enjeux et défis auxquels est confrontée l'entreprise actuellement, en termes de réactivité et de respect des délais.

En effet, cette rencontre constitue l'opportunité, pour les cadres activant sur le terrain, d'élargir leur champ d'intervention et d'évoluer dans leur carrière professionnelle en développant de nouvelles compétences, dans une logique de convergence de gains mutuels, entre l'entreprise et ses cadres face aux changements à venir.

Compte tenu des résultats attendus, nous espérons que ces journées d'étude contribueraient à plus de cohésion d'équipe et nous permettront de nous approprier les outils nécessaires à la maîtrise du temps et des priorités pour de meilleures performances.

**Mesdames et Messieurs,  
Honorables invités,**

La globalisation et la libéralisation des marchés ont intensifié la concurrence qui est devenue de plus en plus rude.

La compétition se joue certes sur des paramètres économiques mais également sur les compétences des hommes et des femmes au sein de l'organisation, ce qui place la formation comme un levier stratégique dans la compétition économique, en s'appuyant sur la ressource la plus importante qui est le facteur humain.

Les expertises ponctuelles ne suffisent plus pour améliorer sans cesse notre performance. Il convient de mobiliser les ressources, développer les synergies internes et externes ainsi que l'intelligence collective.

En d'autres termes, il est indispensable d'adopter une démarche ambitieuse et réfléchie afin d'obtenir une stratégie cohérente qui s'articule autour :

1. Du développement du potentiel humain à travers la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) ;
2. La performance managériale des équipes par la fixation des indicateurs de gestion et des critères d'évaluation permanente ;
3. L'élargissement du champ d'intervention et domaine de compétences à travers la prestation des études engineering pour développer le portefeuille client ;
4. La diversification des sources d'approvisionnement pour réduire les coûts de réalisation tout en développant la qualité.

**Mesdames et Messieurs,**

**Honorables invités,**

Toute étude stratégique doit s'élaborer en étroite interdépendance avec l'environnement souvent contraignant et de ce fait, il devient essentiel de :

1. Mettre en évidence de nouvelles méthodes de gestion et des procédures managériales adéquates.
2. Changer de comportement, adapter le produit, modifier les procédés de production, avoir une organisation agile...
3. Analyser l'environnement économique pour les responsables d'entreprise dans la mesure où les macro-tendances ont une influence profonde sur la stratégie de développement.

Le rôle des responsables, à tous les niveaux de l'entreprise, est déterminant, puisqu'il leur appartient de traduire, également, les valeurs de l'entreprise en des principes de management concret.

Conduire le développement de l'entreprise, faire face aux enjeux et défis de l'environnement, détecter de nouveaux vecteurs de croissance, gérer le changement, mobiliser, motiver ses équipes, telles sont les missions de chacun de nous, pour faire face aux défis qui nous attendent.

Il nous incombe de construire une démarche participative, porteuse de valeurs fortes, dans le respect de nos engagements vis-à-vis de nos partenaires (clients).

Nos clients méritent toute l'attention voulue, car ils représentent notre marché, élément essentiel de notre développement et de notre pérennité.

Nous devons être à l'écoute de l'ensemble de nos clients, à l'écoute de leurs difficultés, de leurs observations, voire même être proactifs, être une force de proposition, trouver les solutions à leurs préoccupations, devancer leurs attentes en leur apportant le conseil et l'accompagnement grâce à notre expérience et notre expertise métier.

C'est ainsi seulement que nous pourrons améliorer les actions mises en œuvre. Alors, restons à l'écoute les uns des autres. Un grand défi nous attend et je sais que tous ensemble nous saurons le relever.

A la lumière des points inscrits au programme de déroulement de cette rencontre, je saisis cette occasion pour vous exprimer ma gratitude, à tous mes collaborateurs, pour tous les efforts consentis pour la pérennité et la croissance de REELEC.

Aussi, je vous exhorte à œuvrer en apportant chacun en ce qui le concerne une contribution significative et efficiente pour la réussite de ces travaux tout en vous souhaitant un plein succès.

Je vous remercie de votre aimable attention.

*Quelque citation sur le management*

**« Le premier travail d'un manager n'est pas d'apporter la motivation mais de supprimer les obstacles.» Scott Adams**

**« Diriger et apprendre ne sont pas dissociables.» John Fitzgerald Kennedy**

**« Le meilleur manager est celui qui sait trouver les talents pour faire les choses, et qui sait aussi réfréner son envie de s'en mêler pendant qu'ils les font. » Theodore Roosevelt**

**« La reconnaissance du travail bien fait est une récompense souvent bien plus appréciée qu'un salaire.»**